

ПАМЯТКА об ответственности работодателей за невыплату заработной платы

Ответственность за невыплату заработной платы может варьироваться от обязанности по уплате незначительных процентов за просрочку до лишения свободы.

Задержка выплаты заработной платы с точки зрения закона.

В силу части 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) заработная плата работникам должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Важно: если день зарплаты приходится на выходной или праздник, выплаты должны быть произведены накануне. Наличие в договоре других условий не соответствует закону, а значит, они являются недействительными.

Основания для привлечения работодателя к ответственности за невыплату заработной платы возникают с 1-го дня просрочки. А в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник, известив работодателя в письменной форме, вправе приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Ответственность работодателя за невыплату (задержку выплаты) заработной платы.

Право работников на оплату труда охраняется на законодательном уровне. Поэтому за невыплату заработной платы для работодателей предусмотрены различные меры ответственности вплоть до уголовной.

Материальная ответственность.

Согласно положению статьи 236 ТК РФ работодатель, задержавший выплату заработной платы, обязан выплатить не только образовавшуюся задолженность, но и денежную компенсацию, которая составляет не менее 1/150 действующей ставки рефинансирования Центробанка России от невыплаченной суммы за каждый день просрочки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Важно: в трудовом или коллективном договоре может быть установлен иной размер компенсации, но он не должен быть ниже предусмотренного ТК РФ.

В случае если работодатель отказывается от добровольного погашения задолженности, а также процентов за просрочку выплаты зарплаты, единственный способ вернуть свои деньги — обращение в суд с соответствующим иском.

Административная ответственность.

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, подпадает под действие части 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ). Для лиц, допустивших

нарушение прав работников на оплату труда, ждет предупреждение или штраф на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей, индивидуальных предпринимателей от 1 000 до 5 000 рублей. Выше санкции для юридических лиц — от 30 000 до 50 000 рублей.

Наказание, можно сказать, не слишком обременительное, но в случае «рецидива», то есть совершение повторного аналогичного правонарушения, уже подпадают под действие части 7 статьи 5.27 КоАП РФ. Где должностные лица заплатят от 20 000 до 30 000 рублей или могут быть лишены права занимать руководящие должности на срок от 1 года до 3 лет, ИП — от 10 000 до 30 000 рублей и юридические лица — от 50 000 до 100 000 рублей.

С заявлением о привлечении работодателя к административной ответственности необходимо обращаться Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан. Еще одним органом, уполномоченным на наложение штрафа, является суд.

Уголовная ответственность.

Если работодатель задерживает часть зарплаты свыше 3 месяцев или полную зарплату свыше 2 месяцев, ему грозит уголовная ответственность и, как следствие, лишение свободы, срок которого может составлять до 3 лет.

Уголовная ответственность за невыплату заработной платы (невыплата заработной платы по УК РФ).

Статья 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусматривает ответственность за невыплату заработной платы в течение длительного срока. Так, частичная задержка более чем на 3 месяца в соответствии с частью 1 статьи 145.1 УК РФ предусматривает для руководителя организации (в том числе филиала или структурного подразделения) или индивидуального предпринимателя одно из следующих видов наказаний:

- штраф до 120 000 рублей или в размере годовой зарплаты (в некоторых случаях может применяться дополнительная санкция — лишение права занимать определенную должность или заниматься предпринимательской деятельностью в течение 1 года);
- принудительные работы до 2 лет или лишение свободы сроком до 1 года.

Если же зарплата более 2 месяцев не выплачивается полностью, ответственность наступает по части 2 статьи 145.1 УК РФ, где наказание несколько строже:

- штраф от 100 000 до 500 000 рублей либо в размере зарплаты за 3 года (срок должностных ограничений повышается до 3 лет);
- принудительные работы или лишение свободы сроком до 3 лет.

Расследованием уголовных дел о преступлениях, предусмотренных статьей 145.1 УК РФ, занимаются следователи Следственного комитета. Поэтому с заявлением о привлечении работодателя к уголовной ответственности за невыплату зарплаты следует обращаться в территориальный отдел следственного комитета.

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Что будет за зарплату ниже МРОТ

За размером зарплаты следит налоговая инспекция. Её видят по ежеквартальным [отчётам 6-НДФЛ](#) и [расчётам страховых взносов](#), которые сдаёт работодатель.

Налоговая пришлёт требование пояснений

По каждому отчёту инспекторы проводят камеральную проверку. На это есть три месяца. Если увидят зарплату ниже МРОТ за месяц, спросят письменные пояснения, почему так. На требование налоговой надо ответить в течение пяти дней и приложить копии документов, по которым видно, почему зарплата меньше. О законных причинах снижения будет ниже.

Если пояснения проигнорировать, налоговая заподозрит схему ухода от зарплатных налогов и включит в план выездных проверок. Если на выездной найдёт нарушения, доначислит налоги и оштрафует. А еще передадут сведения в инспекцию труда, и там оштрафуют за серую зарплату.

Штраф от трудовой инспекции

За зарплату меньше МРОТ можно получить штраф по п. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Для ИП это от 1000 до 5000 ₽, для компаний от 30 000 до 50 000 ₽, и отдельный для директора от 10 000 до 20 000 ₽.

Работник взыщет зарплату до МРОТ через суд

Доплату до минималки работник получит через суд. Такое часто бывает, когда в оклад в размере в МРОТ уже включили доплаты за сверхурочные и климатические надбавки.

Можно ли доплатить зарплату

Да, можно. Если зарплату платили ниже, надо пересчитать за прошлые месяцы и доплатить. А по 6-НДФЛ и РСВ сдать корректировки.

Доплатить зарплату придётся с процентами в размере 1/150 текущей ключевой ставки за каждый день просрочки по ст. 236 ТК РФ. Удерживать НДФЛ с процентов не нужно — [письмо Минфина № 03-04-05/11096](#).

"Серая" зарплата - отсутствие социальных гарантий

Работник, получающий «серую» зарплату, то есть зарплату, с которой не уплачиваются налоги, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести.

Выплата «серой» зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника.

Ни ее размер, ни порядок выплаты, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами. Поэтому работодатель может прекратить выплаты в любой момент и работнику будет очень проблематично что-то получить в такой ситуации.

На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение. В частности, могут возникнуть следующие проблемы.

- Оплата отпуска

Нет никаких гарантий, что работодатель оплатит отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении работника в полном объеме, - сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше «серой» (статья 114 ТК РФ).

- Оплата листка нетрудоспособности

Аналогично оплате отпуска оплата листков нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком) рассчитывается исходя из официального заработка (статья 183 ТК РФ; статья 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

- Выходное пособие

При увольнении работника выходное пособие будет исчислено исходя из официальной части зарплаты (статьи 178, 181.1 ТК РФ).

- Будущая пенсия

Отчисления в ПФР также производятся на основании «белой» части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника (статья 10 Закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ).

- Кредит и ипотека

Работник, получающий «на бумаге» небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если «серая» часть его зарплаты гораздо больше «белой».

О фактах нарушения трудового законодательства, можно сообщить в:

- государственную инспекцию труда в Краснодарском крае: 8(861) 991-09-55
- министерство труда и социального развития Краснодарского края: 8(861) 252-33-15
- администрацию МО Усть-Лабинский район: 8(86135) 5-18-71.

Неформальная (теневая) занятость и ее последствия

Теневая занятость (или неформальная занятость) в России иногда также называемая «левой работой», - это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчет обычно производится наличными, зачастую работодателя не интересует прошлое работника и его документы.

Неформальную занятость можно определить «любой вид трудовых отношений, основанные на устной договоренности». Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать «в черную». Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления.

Почему люди переходят в неформальную занятость? Здесь существует несколько основных причин: низкая правовая культура населения, невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, маленькое предложение, нежелание работодателя выплачивать налоги); гибкий график работы, дополнительный доход, устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации и др.).

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество, в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:

- получать заниженную оплату труда;
- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- не получить оплату листка нетрудоспособности;
- полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором;
- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
- не получить расчет при увольнении;
- получить отказ в выдаче необходимого ему кредита.

Кроме того, с его зарплаты не будет осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро, ближе к старости.

Работникам следует проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

При неформальной занятости государство, а как следствие, и общество, теряет часть налогов, которую могли бы платить работники и их работодатели при наличии официального оформления трудовых отношений. Это ведет, например, к недостаточному финансированию бюджетной сферы, ограничивает возможность повышения оплаты труда в бюджетной сфере.

О фактах неформальной занятости и выплаты заработной платы в «конверте», можно сообщить в:

- государственную инспекцию труда в Краснодарском крае: 8(861) 991-09-55
- министерство труда и социального развития Краснодарского края: 8(861) 252-33-15
- администрацию МО Усть-Лабинский район: 8(86135) 5-18-71.